

Виклики та перспективи змін українського ринку праці в сучасних умовах

Лісогор Л.С., головний науковий співробітник Національного інституту стратегічних досліджень

Виклики розвитку ринку праці України

- постаріння населення (низькі темпи народжуваності // високий рівень смертності населення)
- погіршення стану здоров'я населення / інвалідизація
- збільшення обсягів міграційного відтоку населення за кордон (жінок репродуктивного віку, молоді, дітей)
- мобілізація чоловіків 18-60 років

Звуження демографічного базису відтворення та розвитку робочої сили - Зростання дефіциту робочої сили

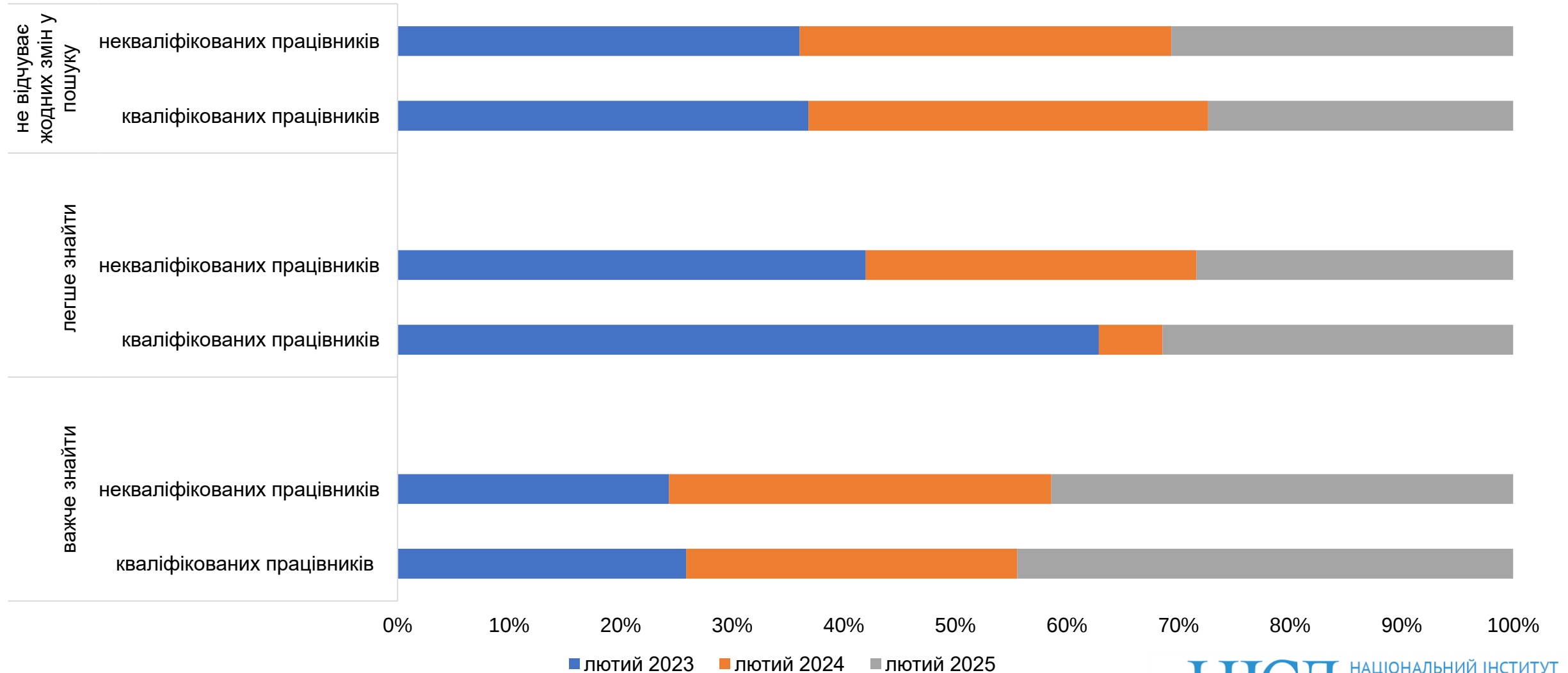
- наростання проблем найму працівників
- зміна структури потреби у робочій силі (секторальної, професійної, освітньої, регіональної)

Основні проблеми, з якими зіштовхується бізнес під час війни

	Брак робочої сили внаслідок призову та /або виїзду співробітників		Зростання цін на сировину / матеріали / товари		Небезпечно працювати		Зменшення попиту на продукцію / послуги	
	лютий 2023	лютий 2025	лютий 2023	лютий 2025	лютий 2023	лютий 2025	лютий 2023	лютий 2025
Виробництво металу та металообробки	40	75	36	38	48	58	28	46
Хімічна промисловість	14	69	86	44	45	64	27	19
Машинобудування	46	67	51	56	43	69	46	29
Деревообробна промисловість	21	76	54	61	21	21	46	33
Виробництво будівельних матеріалів	29	71	64	50	21	17	50	29
Харчова промисловість	27	65	78	63	46	62	33	28
Легка промисловість	20	53	77	64	27	43	39	23

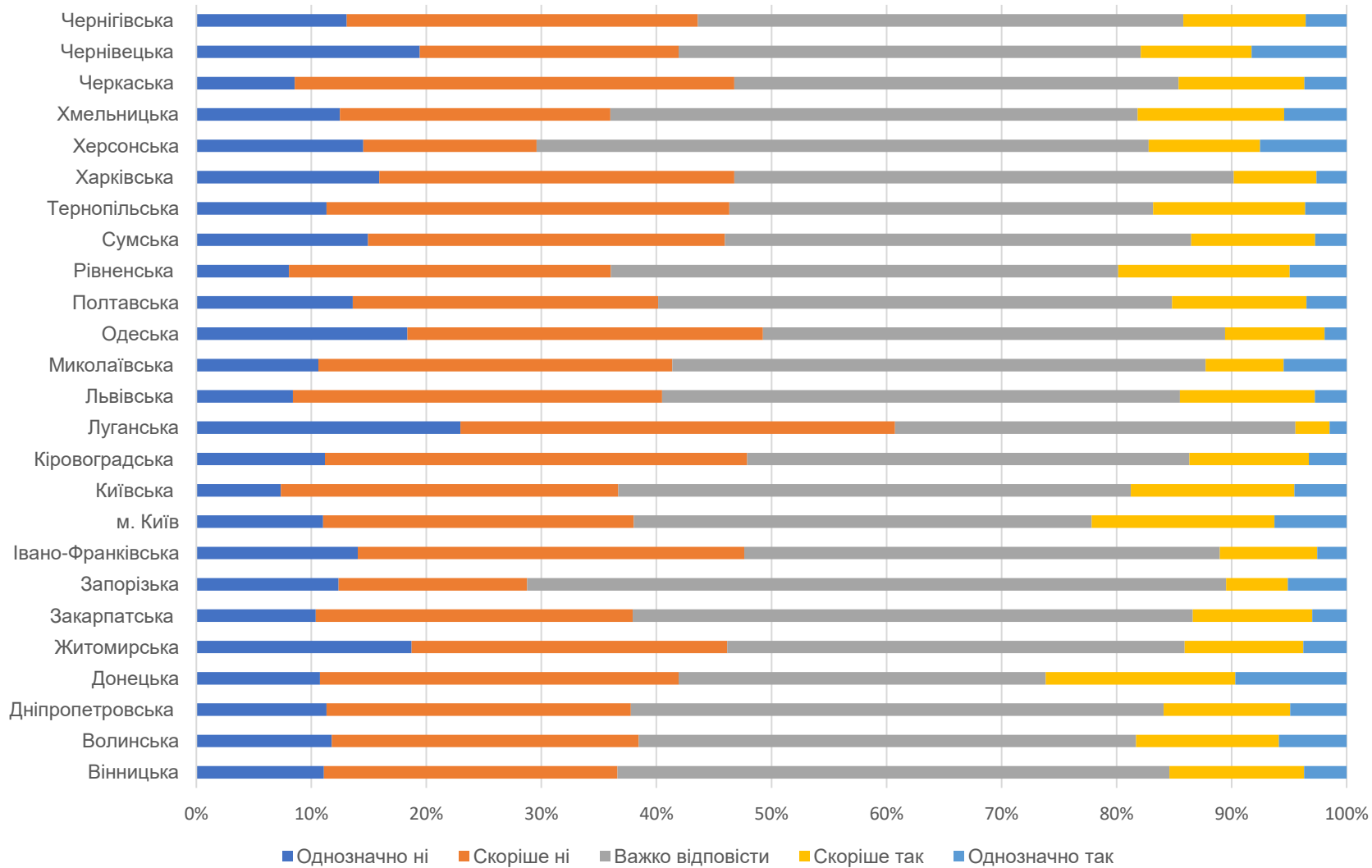
Щомісячне опитування підприємств «Український бізнес під час війни». Випуск № 34. Лютий 2025.
Інститут економічних досліджень і політичних консультацій

Проблеми найму працівників підприємствами під час війни



Щомісячне опитування підприємств «Український бізнес під час війни». Випуск № 34. Лютий 2025.
Інститут економічних досліджень і політичних консультацій

Існування проблем з наймом персоналу (за регіонами)



Оцінка ринку праці та попиту на професійні навички в Україні. Державна служба зайнятості, Федерація роботодавців України, Helvetas, 2024

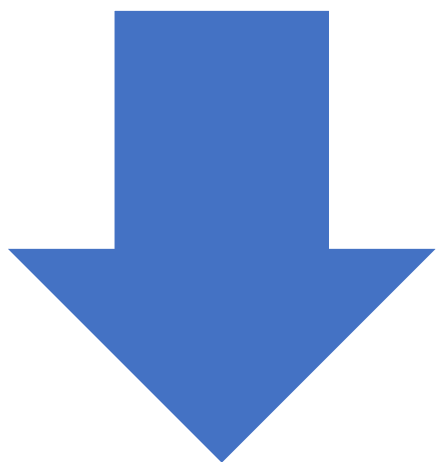
Труднощі підбору / найму працівників у 2023 році



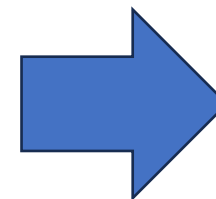
Оцінка ринку праці та попиту на професійні навички в Україні. Державна служба зайнятості, Федерація роботодавців України, Helvetas, 2024

Погіршення якості освітньо-професійного потенціалу України

- значний міграційний відтік населення з високим рівнем кваліфікації та освіти
- посилення конкуренції зарубіжних країн за кваліфікованих працівників / шкільну та студентську молодь
- проблеми забезпечення доступу до якісної освіти
- збереження невисоких темпів розвитку дуальної освіти, оновлення освітніх програм
- проблеми відповідності навичок та кваліфікацій вимогам роботодавців
- скорочення можливостей внутрішньо фірмового навчання підприємств (фінансові обмеження)



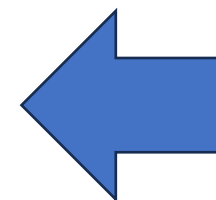
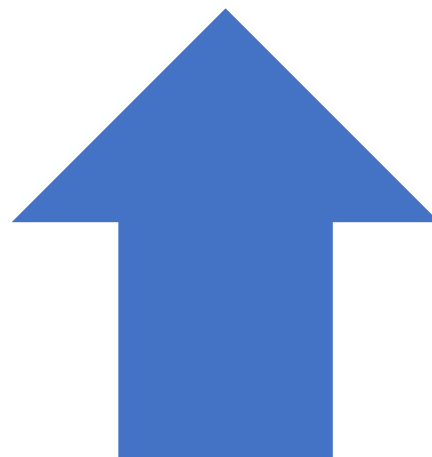
**Посилення
кризових
явищ у
глобальній
економіці**



**Проблеми дисбалансу
попиту та пропозиції
на національних
ринках праці**



**Можливості
локалізації
виробництва**



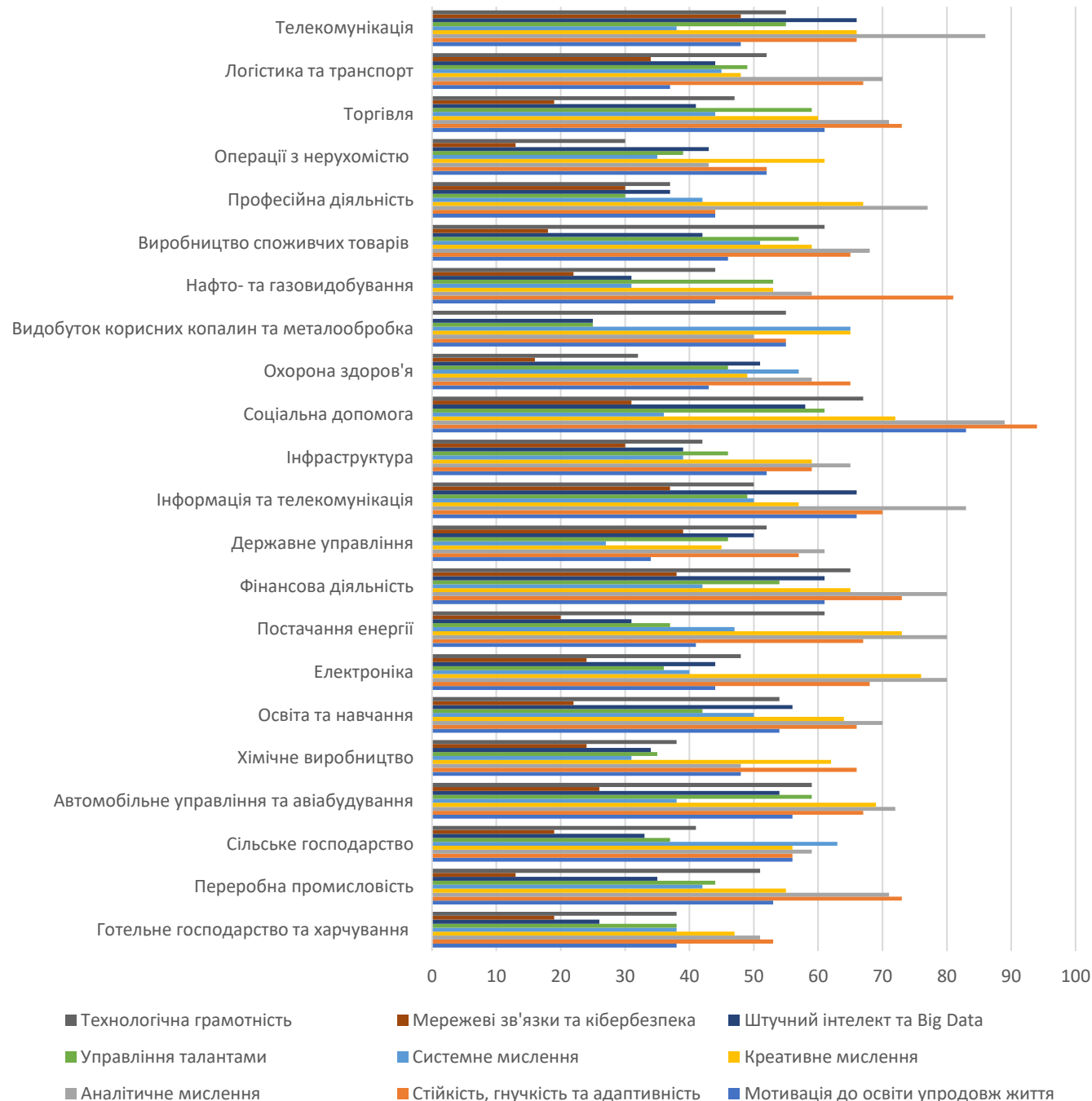
**Забезпечення
відповідності навичок
та кваліфікацій
працівників вимогам
економіки**

Ключові компетенції найнятих працівників в Україні у 2023 році



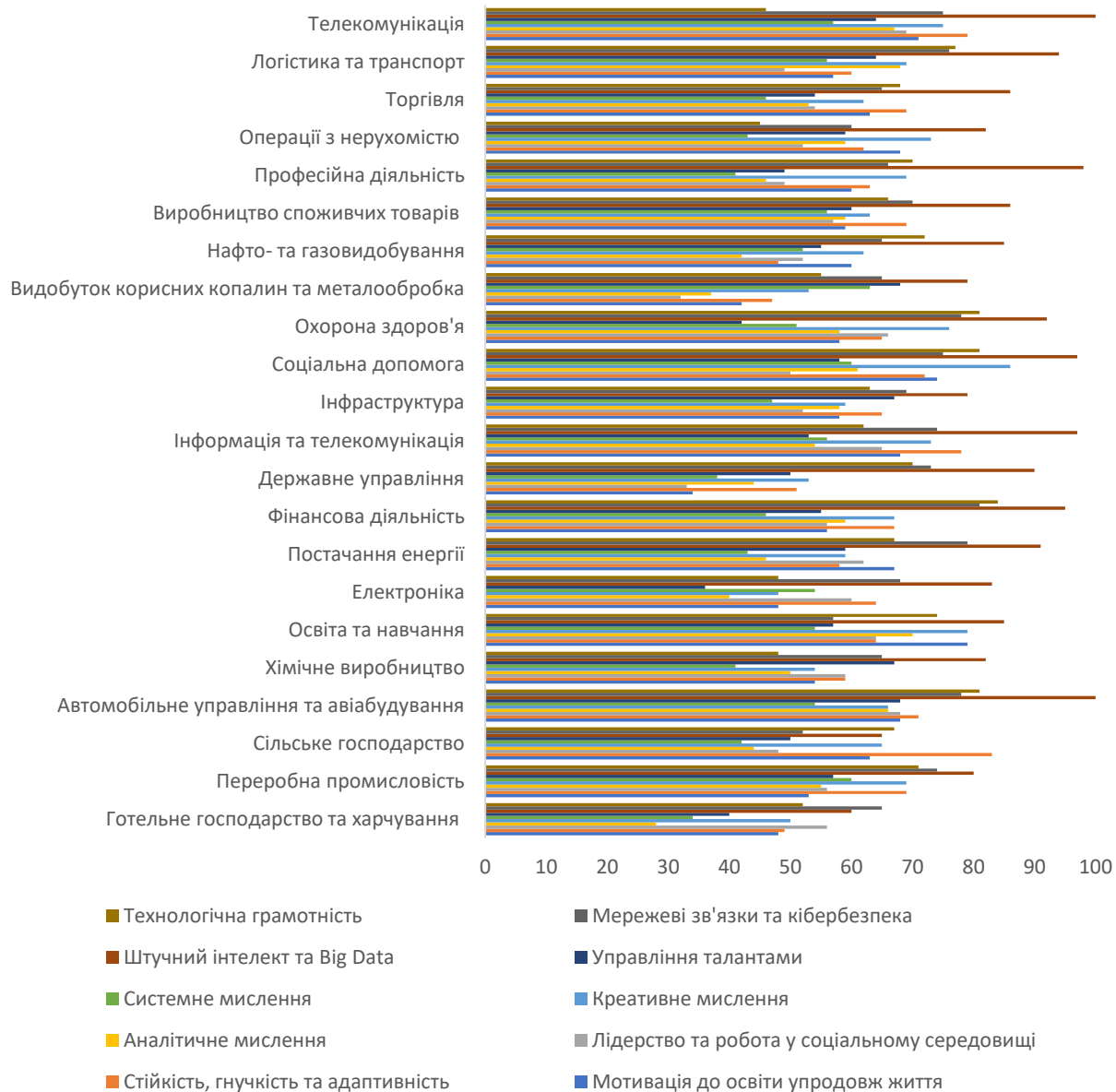
Оцінка ринку праці та попиту на професійні навички в Україні. Державна служба зайнятості, Федерація роботодавців України, Helvetas, 2024

Оцінка роботодавцями важливості навичок працівників у 2025 році



Future of Jobs Report. World Economic Forum. January 2025

Перспективи змін важливості навичок працівників у 2025-2030 рр.



Future of Jobs Report. World Economic Forum. January 2025

Напрями мінімізації ризиків розвитку українського ринку праці в сучасних умовах (стратегії)

- реалізація заходів Стратегії демографічного розвитку для стимулювання розширеного відтворення населення, сприяння підвищенню народжуваності та зниження рівня смертності, покращення стану здоров'я населення, зниження рівня міграційного відтоку молоді
- покращення бізнес-середовища для створення конкурентоспроможних робочих місць, розроблення цільових програм стимулювання зайнятості ветеранів війни та внутрішньо переміщених осіб
- стимулювання розвитку дуальних форм освіти, налагодження координації між роботодавцями та закладами освіти щодо посилення практико орієнтованого змісту освіти, підтвердження професійних кваліфікацій, отриманих в результаті неформальної освіти
- створення умов для розвитку найбільш затребуваних навичок для сучасного виробництва, започаткування та ведення бізнесу